



Übersicht über unsere Beratungstätigkeit (Themen) bei einigen der von uns betreuten kleinen und mittleren Unternehmen und Betriebe

Folgende **Beratungsthemen** wurden geleistet:

- Entwicklungen von Businessplänen zur Beantragung von Finanzierungen (klassische Bank- und KfW-Kredite sowie Ausfallbürgschaften und auch Risikokapital) inkl. Vorbereitung und Begleitung zu Finanzierungsgesprächen
- Vornahme von Unternehmensbewertungen nach dem Ertragswertverfahren
- Bewertung der Möglichkeiten eines Spin-off und der gemeinsamen Gesellschaftsgründung mit einem weltweit führenden Speditionsunternehmen, Mandantenbegleitung zu Verhandlungen mit der Geschäftsführung der Spedition
- Entwicklung eines Maßnahmenplanes zur Vorbereitung der innerfamiliären Nachfolge eines mittelständischen Unternehmens inkl. Fortschrittskontrolle
- Analyse von betriebswirtschaftlichen Auswertungen und Jahresabschlüssen, Vergleich mit Branchenkennzahlen und Ableitung von Kosteneinsparmaßnahmen bis hin zur leider notwendigen Freisetzung von Mitarbeitern
- Erfassung von betrieblichen Organisationsstrukturen und Optimierung/ Umstrukturierung dergleichen
- Entwicklung und Implementierung eines funktionierenden Controllingsystems auf Excel-Basis nebst Kennzahlenreporting, um zu visualisieren mit welchen Produktgruppen und welchen einzelnen Produkten, welcher Rohertrag und welcher Gewinn/ Verlust generiert wurde
- Entwicklung eines Controllingsystems, das aufzeigt, mit welchen Projekten bzw. Kunden, welche Roherträge und welche Gewinne/ Verluste erzielt wurden
- Entwicklung von Marketingkonzepten und Vertriebsstrategien
- Entwicklung von konkreten Meilenstein- und Maßnahmenplänen im Marketing und Vertrieb, um Kunden zu akquirieren, Seminare/

Veranstaltungen durchzuführen und das Unternehmen bekannt zu machen.

- Unterstützung bei der Verfassung von Pressemitteilungen und Erklärung des Vorgehens bei der Kontaktaufnahme/ der Arbeit mit Redaktionen
- Durchführung von Vertriebsstrainings (Telefontrainings zwecks Kundenakquisition und Üben von Verhandlungsgesprächen mit Entscheidungsträgern)
- Entwicklung und Implementierung von excelbasierten Liquiditätsplänen
- Entwicklung und Implementierung eines innerbetrieblichen Lernplanes für Mitarbeiter inkl. Fortschrittskontrolle
- Beratung von Führungskräften, die durch Krankheit des Unternehmenseigners vor der Aufgabe standen, die unternehmerischen Geschicke des Unternehmens für ein Jahr weiter zu leiten

Folgende **Unternehmen** aus folgenden Branchen wurden unter anderen beraten:

- Franchisepartner einer international tätigen, renommierten Möbelspedition, Gründungsjahr: 1986, Mitarbeiteranzahl: 25, Rechtsform: GmbH
- Ambulanter Pflegedienst, Gründungsjahr: 1984, Mitarbeiteranzahl: 25, Rechtsform: GmbH
- Einzelhandelsunternehmen für Spielwaren, insb. Kinderspielwaren, Gründungsjahr: 1977, Mitarbeiteranzahl: 3, Rechtsform: Einzelunternehmen
- Spielwareneinzelhandel, Gründungsjahr: 2003, Mitarbeiteranzahl: 7, Rechtsform: UG & Co. KG
- Buchbinderei/ Druckerei/ Papierweiterverarbeitungsgesellschaft, Gründungsjahr: 1895, Mitarbeiteranzahl: 15, Rechtsform: GmbH
- Mittelständischer Handwerksbetrieb der Elektro- und Gebäudetechnik/ Energieversorgung, Gründungsjahr: 1913, Mitarbeiteranzahl: 45, Rechtsform: GmbH & Co. KG
- Zentralküche und Cateringbetrieb, Gründungsjahr: 2005, Mitarbeiteranzahl: 20, Rechtsform: GmbH & Co. KG
- Großhandelsunternehmen der Brillenbranche, Gründungsjahr: 1997, Mitarbeiteranzahl: 6, Rechtsform: GmbH
- Softwareentwicklungsunternehmen, Gründungsjahr: 1992, Mitarbeiteranzahl: 9, Rechtsform: GmbH & Co. KG

- Sachverständigenbüro für Gütertransporte, Gründungsjahr: 2002, Mitarbeiteranzahl: 5, Rechtsform: e.K.
- Unternehmen, das Trinkwasser und Trinkwasseraufbereitungsanlagen für Seeschiffe liefert, Gründungsjahr: 1865, Mitarbeiteranzahl: 5, Rechtsform: KG
- Unternehmen aus dem Bereich des Veranstaltungsservice und Veranstaltungsmanagement, insbesondere für große kulturelle Events, Messen und Cateringveranstaltungen, Gründungsjahr: 1994, Mitarbeiteranzahl: 20 sowie 500 Servicekräfte, Rechtsform: GmbH
- Unternehmen, das im Bereich von Brandschutz, Schadensmanagement und Wärmeschutz tätig ist, Gründungsjahr: 2006, Mitarbeiteranzahl: 13, Rechtsform: GmbH
- Unternehmen, das im Bereich Wissenschaftsmanagement, insbesondere in den Bereichen Strategie- und Organisationsabwicklung, Personalentwicklung, Fundraising und Stiftungsmanagement tätig ist, Gründungsjahr: 2002, Mitarbeiteranzahl: 4, Rechtsform: Einzelunternehmen
- Sprachenschule, mit dem Fokus auf die Englische Sprache, Gründungsjahr: 1984, Mitarbeiteranzahl: 50, Rechtsform: GmbH
- Unternehmen, das Mineralölnebenprodukte und ölchemische Spezialitäten importiert und an die chemische Industrie, die Kosmetik- und Pharmaindustrie und die Nahrungs- und Futtermittelerzeugung vertreibt, Gründungsjahr: 1920, Mitarbeiteranzahl: 9, Rechtsform: GmbH.
- Interdisziplinäre Praxis für Ergotherapie, Physiotherapie und Logopädie, Gründungsjahr: 1995, Mitarbeiteranzahl: 10, Rechtsform: Einzelunternehmen
- Agentur für visuelle Kommunikation und Internetlösungen, Gründungsjahr: 1999, Mitarbeiteranzahl: 2, Rechtsform: GbR

